**В какой срок можно воспользоваться отпуском без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака?**

Статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – обязанность работодателя.

При этом действующее законодательство не содержит ограничения срока, в течение которого работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака.